

PRIVACY POLICY

This Privacy Policy (“**Policy**”) applies to the processing of your personal data by Bending Spoons S.p.A. (“**Bending Spoons**”, “**Controller**”, “**our**”, “**we**” or “**us**”) through recruiting activities, job applications and job vacancy advertisements in accordance with Regulation (EU) 2016/679 – General Data Protection Regulation (“**GDPR**”), the Italian Legislative Decree 196/2003 (as amended), Directive 2002/58/EC – ePrivacy Directive, and other applicable local laws (“**Data Protection Laws**”). This Policy does not apply to the processing of applicants’ data after they are hired and during their employment.

If you apply for the Follow the White Rabbit aperitivos, you should refer to this [privacy policy](#).

1. Contact Details of the Data Controller

Depending on the company that leads the recruiting process, the data controller for your personal data may be one or more of the following: Bending Spoons S.p.A., Bending Spoons Operations S.p.A., AI Creativity S.r.l., Splice Video Editor S.r.l., or Bending Spoons Holdings S.p.A. (each the “Company”, or the “Data Controller”), all with registered office at Via Nino Bonnet 10 Milan, MI 20154. Two or more of these entities could jointly operate as joint controllers (“Joint Controllers”).

If you have any requests regarding the processing of your personal data, please email us at privacy@bendingspoons.com.

2. Contact Details of the Data Protection Officer

You can contact our Data Protection Officer at dpo@bendingspoons.com for any request relating to the processing of your personal data or this Policy.

3. Purposes and Legal Bases

We will process the categories of personal data shown below, for the purposes and upon the legal bases indicated below:

Purpose	Legal basis	Categories of data
<p>a. Your personal data is processed for the purpose of assessing your profile, qualifications, and skills, within the framework of our recruitment policy.</p> <p>In order to achieve this purpose, given the large number of applications we receive, your personal data contained in the CV and cover letter may be processed using AI technology for the purpose of carrying out a preliminary</p>	<p>Processing is necessary for the performance of a contract to which you are a party or to take steps at your request prior to entering into a contract (art. 6(1)(b) of the GDPR).</p> <p>Interviews may be conducted through pre-recorded videos that candidates share with us. This processing activity is necessary for the performance of a contract as it is part of our recruitment process.</p>	<p>Common data: name, surname, email address, information relating to your qualifications, skills, academic and professional careers, assessments and tests, skills and remuneration. We might also process information about your country of origin, and/or the country from which you sent your application and/or the country where you would like to work.</p> <p>When we conduct interviews through pre-recorded videos, or record and generate transcripts of live interviews,</p>

<p>screening of the relevance of the candidates' profiles in consideration of the related job position. The results of this preliminary screening done with the support of AI will be checked via a human intervention and, if correct, validated by the members of the selection team.</p>	<p>Unless candidates opt out, live interviews may be recorded and an automatic transcript may be generated. This processing activity is based on our legitimate interest (art. 6(1)(f) GDPR) to allow recruiters to concentrate fully on what candidates say during the interview and use the recording and transcript to complement their notes and make sure they give a true impression of the interview.</p> <p>Processing may also be necessary for the purposes of carrying out the obligations and exercising specific rights of the data controller or of the data subject in the field of employment and social security and social protection law (art. 9 (2)(b) of the GDPR).</p> <p>Data concerning the data subject's health might be processed also to provide a special accommodation and/or support during the recruitment process to applicants who request them. In this case, these special categories of personal data will be processed on the basis of the applicant's consent (art. 9(2)(a) of the GDPR).</p>	<p>we also process candidates' personal image, appearance, likeness, voice, and other biographical and identification information.</p> <p>The personal data of your professional references may also be processed. This statement must therefore be provided to your references, to which end you take on all legal obligations and responsibilities.</p> <p>Unless the processing of special categories of personal data (namely: data related to your health, data revealing disabilities, data concerning sexual orientation, data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership) is strictly necessary for assessing specific job application, we ask that you do not share with us any such types of data.</p>
<p>b. Your personal data may be processed for the purpose of the organization and booking of transfers, trips or events for the recruiting process.</p>	<p>Processing is necessary for the performance of a contract to which you are a party or in order to take steps at your request prior to entering into a contract (art. 6(1)(b) of the GDPR).</p> <p>You have consented to the processing of your special categories of personal data for one or more specific</p>	<p>Common data: name, surname, email address, ID card or passport number.</p> <p>Special categories of personal data: data concerning your health, revealing food intolerances or religious/philosophical beliefs.</p>

	purposes (art. 9(1)(a) of the GDPR).	
c. Your personal data may be processed for the purpose of complying with legal obligations to which we are subject or other obligations arising out of instructions received from the competent authorities.	<p>Processing may be necessary for compliance with a legal obligation to which the data controller is subject (art. 6(1)(c) of the GDPR).</p> <p>Processing of special categories of personal data may be necessary for the purposes of carrying out the obligations and exercising specific rights of the data controller or of the data subject in the field of employment and social security and social protection law (art. 9(2)(b) of the GDPR).</p>	<p>Common data: name, surname, email address, data relating to your qualifications, skills, academic and professional career, assessments and tests, competences and remuneration data, ID card or passport number.</p> <p>Special categories of personal data: data related to your health, data revealing disabilities, data concerning sexual orientation, data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership.</p>
d. To comply with our legal obligations, including requests from public authorities.	<p>The legal basis for the processing is compliance with legal obligations to which we are subject (art. 6(1)(c) of the GDPR).</p> <p>Where the requirements provided by the applicable law (such as data protection laws) grant us some discretionary assessments in order to fully comply with it, we may rely on our legitimate interest (art. 6(1)(f) of the GDPR) to carry out processing activities for this purpose in order to demonstrate our compliance.</p>	Any information which may be required by law or under the instructions of public authorities.
e. If you decide to participate in our research activities in the recruiting field (which may be conducted by third parties on our behalf), your personal data may be processed to carry out research activities, aggregate	<p>The legal basis for this processing is our legitimate interest (art. 6(1)(f) GDPR) to improve our recruitment strategies.</p> <p>In case special categories of personal data are involved, the processing activities are based on your consent (art.</p>	Personal data available on professional social media platforms or other qualified professional sources.

<p>analysis, and for any subsequent communications related to the research for the purpose of improving our recruitment strategies.</p> <p>Should you decide to take part in our research activity, we may offer you a gift card.</p>	<p>9(2)(a) GDPR) or on data manifestly made public by the data subject (art. 9(2)(e) GDPR).</p> <p>Following your decision to participate in the research activity, your personal data will be processed for the performance of the service relating to the provision of the gift card (art. 6(1)(b) GDPR).</p>	
<p>f. Your personal data may be processed for the purpose of inviting you to apply for a job position with us if we are interested in your profile, as available on professional social media platforms or other qualified professional sources.</p>	<p>The legal basis for this processing is our legitimate interest (art. 6(1)(f) GDPR) to collect and process personal data of individuals who may apply for our job positions. In case special categories of personal data are involved, the processing activities are based on art. 9(2) GDPR (data manifestly made public by the data subject).</p>	<p>Personal data available on social media platforms or other qualified professional sources.</p>
<p>g. Your personal data may be processed for the purpose of improving our recruitment process, including by conducting surveys and analysis aimed at promoting diversity, greater integration and inclusion in our working environment.</p>	<p>The legal basis for this processing is our legitimate interest (art. 6(1)(f) GDPR) to improve our recruitment process.</p> <p>In case special categories of personal data are involved, the processing activities are based on your consent (art. 9(2)(a) GDPR) or on data manifestly made public by you (art. 9(2)(e) GDPR).</p>	<p>Common data and special categories of personal data (such as personal data contained in your CV, gender, country, assessments, tests and data included in the transcription of your interviews).</p>
<p>h. Your personal data may be processed for the purpose of improving our recruitment process, including by statistical analysis on aggregated data (e.g., how many applications come from a certain Country, the average age of people applying for opened positions, etc.).</p>	<p>Our legitimate interest to improve our recruitment process provides the legal grounds for processing this data for this purpose (Article 6(1)(f) of the GDPR).</p>	<p>Common data such as name, surname, email address, job position for which you applied for, Country, and device type.</p> <p>Data related to your interaction with the candidate webpage (for example, opening some subpage, interacting with some components, and the related timestamps).</p>

<p>i. Your personal data will be processed to train and improve the functioning of the AI technology algorithm used to support us in the preliminary screening of candidates. In particular, in order to achieve this purpose, the algorithm will be trained to identify the relevance of a given application to the open job position by associating an input (i.e. your personal data) with a determined output (i.e. the positive/negative outcome of the human assessment performed by the recruiter).</p>	<p>The legal basis for the processing is your consent (art. 6(1)(a) of the GDPR).</p>	<p>Your personal data contained in the CV and cover letter, and data related to your interaction with the candidate webpage.</p> <p>Unless the processing of special categories of personal data (namely: data related to your health, data revealing disabilities, data concerning sexual orientation, data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership) is strictly necessary for assessing specific job applications, we invite you not to share with us any such types of data.</p>
<p>j. Your personal data may be processed to improve our candidate webpage.</p>	<p>Our legitimate interest to improve our website provides the legal grounds for processing this data for this purpose (Article 6(1)(f) of the GDPR).</p>	<p>Data related to your interaction with the candidate webpage (for example, opening some subpage, interacting with some components, and the related timestamps).</p>

4. Data Retention

For the purposes referred to in Sections 3.a) (except for the personal data concerning an applicant's health which are processed to provide a special accommodation and/or support during the recruitment process), 3.b), 3.g), 3.h), 3.i), and 3.j), the data collected in connection with your job application will be processed and retained for the time necessary to carry out the purposes mentioned above and, in any case, for up to 12 months from your last application. If you progress in our recruiting process, even though it does not lead to entering into a working contractual relationship with us, we might retain your data for 36 months from your last application on the basis of our legitimate interest in order to optimize our selection process, develop new approaches for integration and inclusion and for promoting diversity in our work environment, allow us to consider your application for other further suitable positions that we may open in the future.

If the recruiting activities lead to entering a working contractual relationship with us, we may retain some of your data collected during the recruitment process in accordance with the retention period described in the applicable privacy policy for employees.

The personal data concerning applicants' health which are processed to provide a special accommodation and/or support during the recruitment process to applicants who request them will not be used for any further purpose and will be deleted immediately after an applicant has been evaluated.

For the purposes referred to in Section 3.c) and 3.d), we may retain your personal data for the period required by specific legal obligations or applicable legislation.

For the purposes referred to in Section 3.e) and 3.f), we may retain your personal data for up to 12 months, when we may send you follow-up questions, invite you to submit for a job application or to solicit it, unless you object at any time to the processing of your personal data for this purpose.

Except for any legal obligations that require a longer data retention period, at the end of the specified retention period, the personal data processed will be deleted or anonymized in accordance with applicable regulations.

5. Your Choices

Your personal data is necessary for us to process your job application. If you do not provide such data, we will not be able to evaluate your candidacy and we will have to exclude you from the application process.

The provision of your personal data for the purposes referred to in sections 3.e), 3.f), 3.g), 3.h), 3.i), and 3.j) is entirely optional and failure to provide such data shall in no way impact your participation in the recruitment process.

If your application or CV contain special categories of personal data (for example, data revealing your health, your ethnic origin, sexual orientation, religious beliefs, political affiliations or trade union membership), we will only process such data strictly for the purpose of enabling you to take part in the recruiting process, and to comply with labor laws and regulations. With your prior consent, we may also process special categories of personal data if you are involved in transfers, trips or events related to our recruiting process and for which you wish to tell us about your possible food intolerances or religious beliefs. Moreover, should you wish to take part in our surveys and/or analysis referred to in section 3.g), with your prior consent, special categories of personal data may be processed in order for us to promote diversity, greater integration and inclusion in our working environment.

We may process data relevant to evaluate your candidacy, including your skills, qualifications and professional capabilities in compliance with applicable labor laws and regulations, and only if such data is necessary for the establishment of an employment relationship of any kind or for the recruiting process. We may also process data when you spontaneously share it with us in connection with recruiting-related transfers, trips, or events. If you do not provide us with any data required for these purposes, we may not be able to evaluate or consider your candidacy, while there would be no detrimental consequences for you in connection with recruiting-related transfers, trips or events. However, please note that we take no responsibility for any event related to your refusal to provide us with information such as food intolerances and, for example, the catering does not suit your dietary restrictions.

6. With Whom We Share Your Data

We may share your data with our contractors, service providers, consultants and commercial partners as well as any competent judicial, administrative or regulatory authority.

7. Transfers of Data

Any personal data concerning you could also be transferred outside of the European Economic Area (“EEA”). In these cases, we will take appropriate safeguards to ensure adequate protection of your personal data in the place of destination, verifying that data is transferred to a country that

ensures an equivalent level of protection to that provided under the GDPR. Alternatively, we will adopt adequate safeguards, for example, by entering into specific agreements with the recipients of the data, including the Standard Contractual Clauses of the EU Commission, or we will ensure that other guarantees are in place (such as Binding Corporate Rules). A copy of the appropriate, or expedient warranties are available for consultation, upon request, at the Company's headquarters or by writing to dpo@bendingspoons.com.

8. Your Privacy Rights

You have the following rights, as specified in the GDPR:

- the right of access to your personal data
- the right to obtain the updating or rectification of your personal data
- under certain conditions pursuant Data Protection Laws, the right to obtain the cancellation of your personal data ("right to be forgotten"), the right to restrict the processing of your personal data, and right to data portability
- the right to object to the processing of your personal data
- where the processing is based on your consent, the right to withdraw consent at any time, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal

To exercise your rights, you may contact us in writing by sending a letter to our headquarters, or by sending an email to privacy@bendingspoons.com.

Subject to any legal obligations requiring a longer retention period, following a deletion request, the data will be erased or irreversibly anonymized.

You also have the right to lodge a complaint with the Italian Data Protection Authority or the competent national data protection or judicial authority.

9. Changes

We may modify or update this Policy, also in view of future changes in the Applicable Data Protection Laws or in case we implement new features or functionalities that will process personal data.

Last updated: November 6, 2024

INFORMATIVA PRIVACY

La presente informativa sulla privacy (“**Informativa**”) descrive i trattamenti di tuoi dati personali realizzati da parte di Bending Spoons S.p.A. (“**Bending Spoons**”, “**Titolare**” o “**nostro**” o “**noi**” o “**ci**”) in relazione ad attività di recruiting, candidature e annunci di posizioni aperte, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 – Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (“**GDPR**”), del D.Lgs.196/2003 (e successive modifiche), della Direttiva 2002/58/CE – Direttiva e-Privacy e delle altre disposizioni applicabili (“**Leggi in materia di protezione dei dati personali**”). Questa Informativa non è riferita al trattamento dei dati dei candidati dopo la loro assunzione e durante il rapporto di lavoro.

Se desideri candidarti agli aperitivi Follow the White Rabbit, puoi fare riferimento a questa [informativa sulla privacy](#).

1. Dati di contatto del Titolare del trattamento

A seconda di quale società dirige il processo di recruiting, il titolare del trattamento può essere una o più delle seguenti società: Bending Spoons S.p.A., Bending Spoons Operations S.p.A., Al Creativity S.r.l., Splice Video Editor S.r.l., o Bending Spoons Holdings S.p.A. (ciascuna singolarmente definita la “Società” o il “Titolare”), tutte con sede in Via Nino Bonnet 10, Milano (MI) 20154. Due o più delle società sopra indicate possono operare congiuntamente come contitolari del trattamento (“Contitolari”).

Puoi indirizzare eventuali richieste in merito al trattamento dei tuoi dati personali al seguente indirizzo e-mail privacy@bendingspoons.com.

2. Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati

Il nostro responsabile della protezione dei dati è disponibile per rispondere alle tue richieste su come trattiamo i tuoi dati personali e sulla presente Informativa all’indirizzo e-mail dpo@bendingspoons.com.

3. Finalità e basi giuridiche del trattamento

Ti informiamo che tratteremo le categorie di dati personali di seguito indicate, per le seguenti finalità e secondo le basi giuridiche di seguito indicate:

Finalità	Base giuridica	Categorie dei dati
<p>a. I tuoi dati personali saranno trattati per finalità di valutazione del tuo profilo, delle tue attitudini e delle tue capacità nell’ambito del nostro processo di selezione del personale.</p> <p>Per il perseguimento di tale finalità, considerato l’elevato numero di candidature che</p>	<p>Il trattamento è necessario all’esecuzione di un contratto di cui sei parte o all’esecuzione di misure precontrattuali adottate su tua richiesta (art. 6 (1)(b) GDPR).</p> <p>I colloqui possono essere condotti anche tramite video pre-registrati che il candidato condivide con il recruiter. Questo trattamento è necessario all’esecuzione del</p>	<p>Dati comuni: nome, cognome, email, dati relativi alle tue competenze, qualifiche, alla tua carriera accademica e professionale, valutazioni e test e dati retributivi.</p> <p>Potremmo peraltro trattare informazioni relative al tuo Paese di residenza, e/o al Paese da cui è stata inviata</p>

<p>riceviamo, i tuoi dati personali contenuti nel CV e nella cover letter potranno essere trattati mediante l'utilizzo di una tecnologia AI volta ad effettuare un preliminare screening dell'attinenza dei profili dei candidati rispetto alla posizione lavorativa aperta. I risultati di questo preliminare screening effettuato con il supporto della AI saranno accuratamente controllati e, se corretti, validati dai membri del team addetto alla selezione.</p>	<p>contratto in quanto è parte del nostro processo di selezione.</p> <p>A meno che il candidato non faccia opt-out, i colloqui in diretta con i recruiter possono essere registrati e può essere generata una trascrizione automatica. Questa attività di trattamento si basa sul nostro legittimo interesse (art. 6(1)(f) GDPR) a consentire al recruiter di concentrarsi appieno sul candidato durante un colloquio, potendo poi fare affidamento sulla registrazione e sulla trascrizione, se necessario, per integrare i propri appunti e svolgere una valutazione accurata del colloquio.</p> <p>Inoltre, i dati potrebbero essere necessari per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9(2)(b) GDPR).</p> <p>I dati relativi alla salute dei candidati potrebbero anche venire trattati per fornire un alloggio e/o supporto durante il processo di selezione ai candidati che ne abbiano fatto richiesta. In questo caso, queste categorie particolari di dati personali verranno trattate sulla base del consenso del candidato (art. 9(2)(a) del GDPR).</p>	<p>la candidatura e/o al Paese in cui desideri lavorare.</p> <p>Quando conduciamo i colloqui tramite video pre-registrati e quando registriamo e trascriviamo i colloqui trattiamo anche tutti i dati personali contenuti nelle registrazioni e trascrizioni, compresi la tua immagine, la tua voce e altre informazioni biografiche e di identificazione.</p> <p>Possiamo trattare anche i dati personali relativi alle tue referenze professionali. A tal fine questa informativa deve essere fornita ai tuoi referenti, e ti assumi tutte le obbligazioni e responsabilità legali di fornire questa informativa alle persone di cui condividi la referenza.</p> <p>Salvo il caso in cui il trattamento di categorie particolari di dati (nello specifico: dati relativi alla salute, dati sulla disabilità, dati relativi all'orientamento sessuale, dati personali che rivelino la tua origine razziale o etnica, le tue opinioni politiche, le tue convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale) sia strettamente necessario per valutare la tua candidatura, ti invitiamo a non condividere tali categorie di dati.</p>
---	--	--

<p>b. I tuoi dati personali saranno trattati per organizzare e prenotare trasferte, viaggi o eventi legati al processo di selezione del personale.</p>	<p>Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui sei parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su tua richiesta (art. 6(1)(b) GDPR).</p> <p>Tu hai espresso il consenso al trattamento delle tue categorie particolari di dati personali per una o più specifiche finalità (art. 9(1)(a) GDPR).</p>	<p>Dati comuni: nome, cognome, email, numero di carta d'identità o di passaporto.</p> <p>Categorie particolari di dati: dati personali che rivelino le tue intolleranze alimentari o il tuo orientamento religioso.</p>
<p>c. I tuoi dati personali saranno trattati per adempiere agli obblighi legali del Titolare e agli altri obblighi derivanti da istruzioni ricevute dalle autorità.</p>	<p>Il trattamento potrebbe essere necessario per adempiere a un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6(1)(c) GDPR).</p> <p>Il trattamento di categorie particolari di dati personali potrebbe essere necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9(2)(b) GDPR).</p>	<p>Dati comuni: nome, cognome, email, dati relativi alle tue competenze, qualifiche, alla tua carriera accademica e professionale, valutazioni e test, capacità e dati retributivi, numero di carta d'identità o di passaporto.</p> <p>Categorie particolari di dati: dati relativi alla salute, dati sulla disabilità, dati relativi all'orientamento sessuale, dati personali che rivelino la tua origine razziale o etnica, le tue opinioni politiche, le tue convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale.</p>
<p>d. I tuoi dati potrebbero venire trattati per adempiere ai nostri obblighi di legge o richieste provenienti dalle autorità pubbliche.</p>	<p>La base legale di questo trattamento è l'adempimento di un obbligo di legge (art. 6(1)(c) GDPR).</p> <p>Laddove i requisiti previsti dalla legge applicabile (come le leggi sulla protezione dei dati) ci lasciano un margine di discrezionalità sulle modalità dell'adempimento, facciamo affidamento sul nostro legittimo interesse (art. 6(1)(f) GDPR) a svolgere attività di trattamento volte a dimostrare la nostra conformità.</p>	<p>Tutte le informazioni che possono essere richieste dalla legge o dalle autorità pubbliche.</p>

<p>e. Se scegli di partecipare alle nostre attività di ricerca in ambito recruiting (eventualmente condotte da terze parti per nostro conto), i tuoi dati personali saranno trattati per condurre ricerche, analisi aggregate, e per eventuali successive comunicazioni inerenti alle ricerche svolte, finalizzate al miglioramento delle nostre strategie di recruiting.</p> <p>Nel caso in cui partecipassi a tali ricerche, potremmo offrirti una <i>gift card</i>.</p>	<p>La base legale del trattamento per questa finalità è il nostro legittimo interesse (art. 6(1)(f) GDPR) a migliorare le nostre strategie di recruiting.</p> <p>Laddove siano coinvolte anche categorie particolari di dati personali, le operazioni di trattamento sono basate sul tuo consenso (art. 9 (2)(a) GDPR) o su dati da te resi manifestamente pubblici (art. 9 (2)(e) GDPR).</p> <p>Come conseguenza della tua libera scelta di partecipare a tali ricerche, i tuoi dati personali potranno essere trattati per l'erogazione di una <i>gift card</i> (art. 6(1)(b) GDPR).</p>	<p>Dati personali disponibili su piattaforme social professionali o altre fonti professionali qualificate.</p>
<p>f. I tuoi dati personali saranno trattati per invitarti a presentare una candidatura a nostre posizioni lavorative nel caso in cui fossimo interessati al tuo profilo, come disponibile su piattaforme social professionali o altre fonti professionali qualificate.</p>	<p>La base legale del trattamento per questa finalità è il nostro legittimo interesse (art. 6(1)(f) GDPR) a raccogliere e trattare dati personali di soggetti che potrebbero candidarsi a nostre posizioni lavorative. Laddove siano coinvolte anche categorie particolari di dati personali, le operazioni di trattamento sono basate sull'art. 9 (2)(e) GDPR (data resi manifestamente pubblici dall'interessato).</p>	<p>Dati personali disponibili su piattaforme social professionali o altre fonti professionali qualificate.</p>
<p>g. I tuoi dati personali potrebbero essere trattati al fine di migliorare il nostro processo di selezione, incluso mediante lo svolgimento di survey e analisi finalizzate a promuovere la diversità, una maggiore integrazione e inclusione nel nostro ambiente di lavoro.</p>	<p>La base legale del trattamento per questa finalità è il nostro legittimo interesse (art. 6(1)(f) GDPR) a migliorare il processo di selezione.</p> <p>In caso di categorie particolari di dati personali, le operazioni di trattamento sono basate sul tuo consenso (art. 9(2)(a) GDPR) o su dati resi manifestamente pubblici</p>	<p>Dati personali comuni e appartenenti a categorie particolari (ad esempio, i dati personali contenuti nel tuo CV, genere, Paese, valutazioni, test e dati inclusi nella trascrizione delle tue interviste).</p>

	dal soggetto interessato (art. 9(2)(e) GDPR).	
h. I tuoi dati personali potrebbero essere trattati al fine di migliorare il nostro processo di selezione, incluso mediante analisi statistiche su dati aggregati (es. il numero di candidature che provengono da un determinato Paese, l'età media dei candidati che applicano per una posizione aperta, ecc.).	La base legale del trattamento per questa finalità è il nostro legittimo interesse (art. 6(1)(f) GDPR) a migliorare il processo di selezione.	Dati comuni: nome, cognome, email, posizione lavorativa per cui ti sei candidato, Paese, tipo di device, dati relativi alla tua interazione con la pagina web per i candidati (ad esempio, apertura di sotto-pagine, interazioni con alcune componenti della pagina e relativi <i>timestamp</i>).
i. I tuoi dati personali saranno trattati al fine di allenare e migliorare il funzionamento dell'algoritmo della tecnologia AI che verrà utilizzata per supportarci nel processo di selezione preliminare dei candidati. In particolare, per il perseguimento di tale finalità, l'algoritmo verrà allenato a identificare l'adeguatezza di una determinata candidatura rispetto alla posizione aperta associando a un input (i.e. i tuoi dati personali) un determinato output (i.e. il risultato positivo/negativo della selezione compiuta manualmente dal team di recruiting).	La base giuridica del trattamento per questa finalità è il tuo consenso (art. 6 (1)(a) del GDPR).	I dati personali personali contenuti nel tuo CV e nella tua cover letter e i dati relativi alla interazione con la pagina web per i candidati. Salvo il caso in cui il trattamento di categorie particolari di dati (nello specifico: dati relativi alla salute, dati sulla disabilità, dati relativi all'orientamento sessuale, dati personali che rivelino la tua origine razziale o etnica, le tue opinioni politiche, le tue convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale) sia strettamente necessario per valutare la tua candidatura, ti invitiamo a non condividere tali categorie di dati.
j. I tuoi dati personali potranno essere trattati al fine di migliorare la nostra pagina web per i candidati.	La base legale del trattamento per questa finalità è il nostro legittimo interesse (art. 6(1)(f) GDPR) a migliorare la nostra pagina web.	Dati relativi alla tua interazione con la pagina web per i candidati (ad esempio, apertura di sotto-pagine, interazioni con alcune componenti della pagina e relativi <i>timestamp</i>).

4. Periodo di conservazione dei dati personali

Con riferimento alle finalità di cui alle sezioni 3.a) (tranne i dati relativi alla salute trattati per fornire un alloggio e/o supporto al candidato durante il processo di selezione), 3.b), 3.g), 3.h), 3.i) e 3.j), i dati personali raccolti in relazione alla tua candidatura saranno trattati e conservati per il tempo necessario a conseguire le finalità sopra indicate e, in ogni caso, per 12 mesi dalla tua ultima candidatura. Nel caso di avanzamento nel nostro processo di selezione, sebbene ciò non conduca all'instaurazione di un rapporto di lavoro con noi, potremmo conservare i tuoi dati per 36 mesi dalla tua ultima candidatura sulla base del nostro legittimo interesse volto ad ottimizzare il nostro processo di selezione, sviluppare nuovi approcci per l'integrazione e l'inclusione e per promuovere la diversità nel nostro ambiente di lavoro, e consentirci di valutare la tua candidatura per eventuali altre posizioni idonee che potremmo aprire in futuro.

Nel caso in cui le attività di selezione dovessero condurre all'instaurazione di un rapporto di lavoro con noi, potremo conservare alcuni dei tuoi dati personali raccolti durante il processo di selezione secondo quanto descritto nell'informativa privacy applicabile.

I dati personali relativi alla salute del candidato che dovessero venire trattati, qualora questi ne abbia fatto richiesta, per fornirgli un alloggio e/o supporto durante il processo di selezione non verranno trattati per nessuna finalità ulteriore e verranno cancellati immediatamente dopo che il processo di selezione del candidato si è concluso.

Per le finalità di cui alle sezioni 3.c) e 3.d), potremmo conservare i tuoi dati personali per il periodo richiesto dalla specifica disposizione di legge o dalla legislazione applicabile.

Per le finalità di cui alle sezioni 3.e) e 3.f), potremmo conservare i tuoi dati personali per 12 mesi, nel corso dei quali ci riserviamo di contattarti per eventuali *follow-up* alle survey, proporti una candidatura ad una posizione lavorativa o sollecitare la stessa, salvo che tu decida di opporci in qualsiasi momento al trattamento per questa finalità.

Salvo eventuali obblighi di legge che impongano un periodo di conservazione più lungo, al termine del periodo di conservazione previsto, i dati personali trattati saranno cancellati o resi anonimi.

5. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze di un eventuale rifiuto a rispondere

Il conferimento dei tuoi dati personali è necessario per l'elaborazione della tua candidatura e il mancato conferimento dei dati richiesti non ci consentirà di valutare la tua candidatura e saremo costretti ad escluderti dal processo di selezione.

Il conferimento dei tuoi dati personali per le finalità di cui alle sezioni 3.e), 3.f), 3.g), 3.h), 3.i) e 3.j) è del tutto facoltativo e il loro mancato conferimento non pregiudica in alcun modo la tua partecipazione alla procedura di valutazione della tua candidatura.

Qualora la tua candidatura o il tuo CV contengano categorie particolari di dati personali – come, ad esempio, dati relativi alla salute o che rivelano l'etnia, l'orientamento sessuale, le convinzioni religiose, l'adesione a partiti politici o a sindacati – tratteremo tali dati al solo fine di consentirti di partecipare al processo di selezione e di rispettare la normativa in materia di diritto del lavoro. Previo tuo consenso, potremmo trattare categorie particolari di dati per la prenotazione o organizzazione di trasferte, viaggi o eventi nell'ambito della tua candidatura. Inoltre, potremo raccogliere particolari categorie di dati nel caso tu decida di inviarceli spontaneamente, oppure qualora tu sia coinvolto in una trasferta, viaggio, evento legato alla selezione del personale per i quali intendi comunicare tue intolleranze alimentari od orientamenti religiosi. Inoltre, qualora tu decida di prendere parte alle survey di cui alla sezione 3.g), potranno essere trattate categorie particolari di dati personali per promuovere la diversity e una maggiore inclusione nel nostro ambiente lavorativo.

Potranno essere trattati i dati rilevanti al fine di valutare la tua candidatura, inclusi quelli relativi alle tue competenze, qualifiche e capacità professionali, nei limiti di quanto disposto dalle leggi in materia di diritto del lavoro e regolamenti, e nei limiti in cui tali informazioni siano indispensabili per avviare un qualsivoglia rapporto di lavoro o per lo svolgimento del processo di selezione. Potremmo anche trattare i dati nel caso tu decida di inviarceli spontaneamente in relazione alle trasferte, viaggi o eventi correlati al processo di selezione. In caso di rifiuto al conferimento dei dati richiesti, potremmo non essere in grado di valutare o prendere in considerazione il tuo profilo mentre non ci sarà alcuna conseguenza pregiudizievole per quanto attiene all'organizzazione della trasferta, viaggio, evento. In tal caso, tuttavia, non ci assumiamo alcuna responsabilità per qualsiasi evento legato al mancato conferimento di tali dati e, ad esempio, gli alimenti non sono adatti alle tue esigenze alimentari.

6. Destinatari, o categorie di destinatari dei dati personali

Potremmo condividere i tuoi dati personali con i nostri fornitori tra cui i fornitori di servizi, consulenti e partner commerciali, nonché qualsiasi autorità giudiziaria, amministrativa o altra autorità competente.

7. Trasferimenti di dati

I tuoi dati personali potrebbero essere trasferiti anche al di fuori dell'area economica europea ("AEE"). In tali casi, ci impegniamo a mettere in atto le opportune garanzie per assicurare che i tuoi dati personali siano adeguatamente protetti nel luogo di destinazione, verificando che i dati siano trasferiti in un paese che garantisca un livello di protezione equivalente a quello stabilito dal GDPR. In alternativa, provvederemo ad adottare adeguate misure, ad esempio stipulando specifici accordi con i destinatari dei dati, come le Clausole Contrattuali Standard della Commissione Europea, o che siano adottate altre garanzie (ad esempio, norme vincolanti d'impresa - *Binding Corporate Rules*). Copia delle garanzie appropriate o opportune è disponibile, su richiesta, presso la sede del Titolare o scrivendo a dpo@bendingspoons.com.

8. I tuoi diritti privacy

Puoi esercitare i seguenti diritti, come specificato nel GDPR:

- il diritto di accesso ai tuoi dati personali
- il diritto di ottenere l'aggiornamento o la rettifica dei tuoi dati personali
- ove ricorrano i presupposti, ai sensi delle Leggi in materia di protezione dei dati personali, il diritto di ottenere la cancellazione dei tuoi dati personali ("diritto all'oblio"), il diritto di limitare il trattamento dei tuoi dati e il diritto alla portabilità
- il diritto di opporsi al trattamento dei tuoi dati personali
- in caso il trattamento richieda il tuo consenso, il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca

Per esercitare i tuoi diritti, puoi contattarci, per iscritto, inviando una comunicazione a mezzo posta alla nostra sede, o inviando una e-mail all'indirizzo privacy@bendingspoons.com.

Fatti salvi eventuali obblighi di legge che richiedano un periodo di conservazione più lungo, in seguito alla richiesta di cancellazione, i dati saranno eliminati o resi anonimi in modo irreversibile.

Hai inoltre il diritto di presentare un reclamo presso l'Autorità garante per la protezione dei dati personali o all'autorità nazionale competente in materia di protezione dei dati personali o autorità giudiziaria.

9. Modifiche

Possiamo modificare o aggiornare la presente Informativa, anche in vista di future modifiche delle Leggi in materia di protezione dei dati personali o qualora dovessimo implementare nuovi elementi o funzionalità che richiedano il trattamento di dati personali.

Ultimo aggiornamento: 6 novembre 2024